

Grundsatzerklärung für soziale Verantwortung und Menschenrechte



KOLLITSCH[®]
GRUPPE

Einleitung.

Als führende Kärntner Betriebe in der Architektur-, Bau-, und Immobilienbranche tragen wir eine große Verantwortung und möchten dieser auch gerecht werden.

Als Unternehmensgruppe erkennen wir an, dass die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte von grundlegender Bedeutung sind. Die Verantwortung hierfür tragen all unsere MitarbeiterInnen sowie Führungskräfte.

In dieser Grundsatzerklärung wird der gemeinsame Standard in Bezug auf die Gewährleistung der Menschenrechte in der Kollitsch Unternehmensgruppe nochmals verankert. Unser Code of Conduct wird durch die in dieser Grundsatzerklärung enthaltenen Prinzipien ergänzt.

Bei der Kollitsch Gruppe achten wir die international anerkannten Menschenrechte. In diesem Rahmen verpflichten wir uns unter anderem zur Achtung der folgenden internationalen Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte
- Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte
- Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labor Organisation, ILO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen

Wir erwarten auch von unseren LieferantInnen, DienstleisterInnen und Nachunternehmern, dass sich diese an unsere Grundsatzerklärung halten und sicherstellen, dass unsere Grundsätze auch in Ihrem Unternehmen eingehalten werden.

Unsere Grundsätze.

- Wir respektieren die Unantastbarkeit und Würde jedes einzelnen Menschen, unabhängig von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Überzeugung oder anderen Merkmalen.
- Wir unterstützen aktiv die Beseitigung jeglicher Form von Diskriminierung, Ausbeutung, Missbrauch oder Unterdrückung.
- Wir verpflichten uns, sichere, gesunde und faire Arbeitsbedingungen für alle MitarbeiterInnen zu gewährleisten. Dies beinhaltet faire Löhne, angemessene Arbeitszeiten, den Schutz vor Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz sowie die Förderung von Vielfalt und Inklusion.
- Wir sind bestrebt, sicherzustellen, dass unsere Geschäftspraktiken und Aktivitäten nicht dazu beitragen, Menschenrechtsverletzungen zu verursachen oder zu verschärfen, weder direkt noch indirekt.
- Wir verpflichten uns, eine offene Kommunikationskultur zu fördern, in der MitarbeiterInnen und andere Stakeholder Bedenken hinsichtlich möglicher Menschenrechtsverletzungen frei äußern können, ohne Angst vor Repressalien.
- Wir streben danach, durch geeignete Schulungen und Programme das Bewusstsein für Menschenrechte innerhalb unserer Organisation zu stärken und sicherzustellen, dass alle MitarbeiterInnen die Bedeutung und den Wert der Menschenrechte verstehen und respektieren.
- Wir sind bereit, uns kontinuierlich zu verbessern, indem wir unsere Geschäftspraktiken und Richtlinien regelmäßig überprüfen und anpassen, um sicherzustellen, dass wir die höchsten Standards in Bezug auf Menschenrechte einhalten.

- Wir respektieren den Datenschutz als Persönlichkeitsrecht. Personenbezogene Daten werden nur in dem Umfang genutzt und verarbeitet wie Gesetze und die betroffenen Personen es erlauben.
- Wir dulden keine Zwangsarbeit und Sklaverei. Jegliche Form von Kinderarbeit, wie sie durch die Konventionen der ILO und der UN oder durch nationale Rechtsvorschriften definiert wird, ist strengstens verboten.
- Gesetzliche oder/und kollektivvertragliche Rahmenbedingungen, insbesondere zur Arbeitszeit, zu Ruhepausen, zu Überstunden und zu Erholungsurlauben, sind Bestandteil unserer Arbeitsverträge.
- Wir gewährleisten unseren Mitarbeitern sichere Arbeitsbedingungen und legen großen Wert auf die Einhaltung gesetzlicher und innerbetrieblicher Arbeitnehmerschutzvorschriften.
- Wir erkennen die Bedeutung des Umweltschutzes an und verpflichten uns, unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Wir streben nach nachhaltigen Geschäftspraktiken die zur Erhaltung natürlicher Ressourcen und zur Reduzierung von Umweltbelastungen beitragen.

Sanktionen.

Bei Verstößen gegen unsere Grundsatzerklärung folgen wir internen Prozessen zur ehestmöglichen Aufklärung. Es werden umgehend angemessene Sanktionen bzw. Konsequenzen ergriffen und weitere Maßnahmen gesetzt, um zukünftige Verstöße zu vermeiden.

Impressum.

Medieninhaber und Herausgeber:

Kollitsch Management GmbH
Deutenhofenstraße 3
9020 Klagenfurt am Wörthersee

office.klagenfurt@kollitsch.eu
www.kollitsch.eu
FN 99908z
Landesgericht Klagenfurt am Wörthersee